



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला शुक्रवार 14 अक्टूबर, 2011/22 आश्विन, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला 171002, 13 अक्टूबर, 2011

संख्या ईडीएन(टीई)ए(3)10/2009.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में फोरमैन अनुदेशक (बहुतकनीकी) वर्ग—III (अराजपत्रित), (तकनीकी सेवाएं) के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपबन्ध, 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, फोरमैन अनुदेशक (बहुतकनीकी) वर्ग—III (अराजपत्रित), तकनीकी सेवाएं (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में फोरमैन अनुदेशक (बहुतकनीकी) वर्ग—III (अराजपत्रित) (तकनीकी सेवाएं) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—फोरमैन अनुदेशक (बहुतकनीकी)।
 2. पदों की संख्या.—06 (छः)।
 3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) (तकनीकी सेवाएं)।
 4. वेतनमान.— पे बैंड ₹ 10300—34800 जमा ₹ 4200 /—ग्रेड पे
 5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
 6. सीधे भर्ती के लिए आयु.— लागू नहीं ।
 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
(क) अनिवार्य अर्हता(ए) : लागू नहीं। (ख) बांछनीय अर्हता(ए) : लागू नहीं ।
 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
 10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणिया (ग्रेड), जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—कर्मशाला अनुदेशकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :
- परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद; (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :
- परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पाँच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो ।
- परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण 1.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतयः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण 2.— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
 2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
 3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
 4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
 5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
 6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
 7. जिला किन्नौर।
 8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के कटवाड और कोडगा पटवारवृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड, भलौना और सांगना पटवारवृत्त और शिलाई तहसील को कोटा पाब पटवारवृत्त।
 9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगडा पटवार क्षेत्र, बाली चौकी उप तहसील के गडा मुसैणी, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रमण, देवगढ़ ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवाणी, हस्तपुर, घमरेड, भटेड पटवारवृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कलीपार, मानगढ़, थाच-बगडा, दक्षिण मगरु, उत्तर मगरु पटवारवृत्त तथा सुन्दरनगर तहसील का वटवाडा पटवारवृत्त :
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषण) में सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई हों, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल; (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा और नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से उपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो होगी :

परन्तु यह और भी कि जब कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—(1) अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबालाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्त/पदोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी ;

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात्, जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों व अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN(TE)A(3)10/2009 dated: 10/10/2011 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 13th October, 2011

No. EDN(TE)A(3)10/2009.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Foreman Instructor (Polytechnic) Class-III (Non-Gazetted) (Technical Services)** in the

Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

1. **Short title and Commencement.**— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, **Foreman Instructor (Polytechnic) Class-III (Non-Gazetted) (Technical Services)** Recruitment and Promotion Rules, 2011.

2. These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-

Pr. Secretary (Technical Education).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FOREMAN INSTRUCTOR (POLYTECHNIC) (NON-GAZETTED) CLASS-III TECHNICAL SERVICES, IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post.**— Foreman Instructor (Polytechnic).
2. **Number of posts.**— 6 (Six).
3. **Classification.**— Class-III (Non-Gazetted) (Technical Services)
4. **Scale of Pay.**— Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹4200/- Grade Pay.
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” post .**—Non – Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Not Applicable.
7. **Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruit(s) .**—(a) **Essential Qualification(s)** : Not applicable : (b) **Desirable Qualification(s)** : Not applicable
8. **Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—Age: Not applicable : *Educational Qualification:* Not applicable.
9. **Period of Probation, if any.**—Two years’ subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100 % by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst Workshop Instructors

with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ Difficult areas subject to adequate number of post (s) available in such areas:

Provided further that the proviso (1) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that officers/ officials who have not served atleast one tenure in Tribal/ difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/ her seniority in the respective cadre.

Explanation 1.— For the purpose of proviso 1 supra the “term” in Tribal/ Difficult area” shall mean normally three years or less period of posting in such area keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.— For the purpose of proviso 1 supra the Tribal/ Difficult Areas shall be as under :-

1. Distt Lahaul & Spiti.
 2. Pangi & Bharmour Sub Divisions of Chamba District.
 3. Dodra Kwar Area of Ruhru Sub Division.
 4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Bushehar Tehsil of District Shimla.
 5. Pandra Bis Pargana of Kullu District.
 6. Bara Bhawal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
 7. District Kinnaur.
 8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalana and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
 9. Kharriol-Bagra Patwar circle of Karsog Tehsil, Gada-Gushani Wathysni, Ghanyar, Thachi, Baggi, Samgad and Kholanal Patwar circles of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Gramn, Devgarh Trailla, Ropa, Kathog Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar circles of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach Bagra, North Magru and Sourt Magru Patwar circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar circle of Sundernagar Tehsil in Mandi District.
- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules ;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post /cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Exservicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there - under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s)

TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 5th October, 2011*

No. Tsm-F(6)-8/2007-I.—In exercise of the powers vested in her under rule-18 of the Himachal Pradesh Aero Sports Rules, 2004, the Governor of Himachal Pradesh, on the recommendations of Technical Committee is pleased to constitute/form a District Aero Club (DAC) for Kullu District consisting of following official and non-official members with immediate effect:-

OFFICIAL MEMBERS :

- | | | |
|----|--|------------------|
| 1. | The Director, ABV Institute of Allied Sports, Manali. | Chairman |
| 2. | The Sub-Division Officer (Civil) of the concerned area. | Member |
| 3. | The Dy.Superintendent of Police of the concerned area. | Member |
| 4. | Incharge, Community Health Centre of the concerned area. | Member |
| 5. | District Tourism Development Officer, Kullu | Member Secretary |

NON-OFFICIAL MEMBERS :

- | | | |
|----|--|--------|
| 1. | Sh. Bhagat Ram Thakur,
S/o Sh. Mehar Chand, VPO Burua,
Teh. Manali, District Kullu, HP. | Member |
| 2. | Sh. Roshan Lal
Village Burua, P.O.Bahang, Teh. Manali,
District Kullu, HP. | Member |
| 3. | Sh.Vinay Kumar
S/o Sh.Vishweshwar Dutt Sharma,
VPO Haripur, Teh. Manali, District Kullu, HP. | Member |
| 4. | Sh. Gauttam Thakur
S/o Sh. Mehar Chand, VPO Burua, Teh. Manali,
District Kullu. | Member |

The scope of works of so constituted District Aero Club already stands defined in the Himachal Pradesh Aero Sports Rules, 2004.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (Tourism & CA).

हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

शिमला-4, 13 अक्टूबर, 2011

संख्या: वि० स०/स्था०/सेवा० नि०/6-30/80.—अध्यक्ष महोदय, हिमाचल प्रदेश विधान सभा, सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री सतीश कटोच, अवर सचिव हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय, दिनांक 31.03.2012 (अपराहन) को सेवानिवृत्ति की आयु पूर्ण होने पर एफ.आर.-56 के उपबन्धों के अन्तर्गत सेवा-निवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
सचिव,
हिमाचल प्रदेश विधान सभा।

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 13, अक्टूबर, 2011

संख्या 1-58/69-फिन[एल०ए०]पार्ट[2].—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— (i) समय समय पर यथा संशोधित इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 1-58/69 -फिन (एल०ए०) खण्ड-11 तारीख 23.10.1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक (स्थानीय लेखा परीक्षा) वर्ग-1 [राजपत्रित] पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (वित्त)।

उपाबन्ध—“क”

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.— सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक।

2. पदों की संख्या.— 9 (नौ)।

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—I (राजपत्रित) ।
4. **वेतनमान.**—₹ 10300—34800 जमा ₹ 5000 /—ग्रेड पे ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—चयन ।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—लागू नहीं ।
7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं.**—लागू नहीं ।
8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.**—लागू नहीं ।
9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां {ग्रेड} जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.**—अनुभाग अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने एस0ए0एस0 (एल0ए0डी0) परीक्षा के दोनों भाग उत्तीर्ण किए हों और जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद {पदों} की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग {काडर} में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक {प} के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक {I} के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह—बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशपाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।

8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्थोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल के (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो,) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण .-अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोवलाईज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.-विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नाम निर्देशित सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.-जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.— लागू नहीं ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।
16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों)के प्रवर्ग या पद {पदों} की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Notification No.1-58/69-Fin (LA) Part (2), dated 13-10-2011 as required under clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 13th October, 2011

No. 1-58/69-Fin.(L.A.) Part (2).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director/Assistant Controller Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department Assistant Director/Assistant Controller Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Saving.—(i) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director/Assistant Controller, Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh notified vide this Department Notification No.1-58/69-Fin (L.A.) Vol-11, dated 23.10.1996 as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under Sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Finance).

**Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director/Assistant Controller
Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh**

1. **Name of the Post.**—Assistant Director/Assistant Controller.
2. **Number of posts.**—9 (nine).
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted).
4. **Scale of pay.**—₹ 10300-34800+ 5000 Grade Pay.
5. **Whether selection post or non-selection post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Not applicable.
7. **Minimum Educational qualifications required for Direct recruits.**—Not applicable.
8. **Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—Not applicable.
9. **Period of probation.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. **Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of posts to be filled in the various methods.**—100% by promotion.
11. **In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Section Officers who have passed both parts of SAS (LAD) Examination and also possess 03 years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

A(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult Areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I:- For the purpose of proviso A(I) supra the term in Tribal/difficult Areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II:- For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathlog, Silh- Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

B(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules;

In all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 03 years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion,

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointments/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selections for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Casts/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**In the Court of Shri Y. P. S.Verma, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Suresh Kumar, aged 30 years s/o Shri Bikaram Singh, r/o Village Balh Blate, P. O. Taun Bharari, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).
 2. Meera Devi, aged 18 years d/o Shri Puran Chand, r/o Village Panjahli, P. O. Dugha, Tehsil and District Hamirpur (H. P.)
- . . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act 01(49 of 2001).

Shri Suresh Kumar, aged 30 years s/o Shri Bikaram Singh, r/o Village Balh Blate, P. O. Taun Bharari, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) and Meera Devi, aged 18 years d/o Shri Puran Chand, r/o Village Panjahli, P. O. Dugha, Tehsil and District Hamirpur (H. P.) have filed an

application alongwith affidavits in this Court U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment) Act 01 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage ceremony on 5-8-2011 at Awahdevi Mata Mandir, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) as per hindu rites and customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 2-11-2011. After that no objection will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 28-9-2011 under my hand and seal of the court.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Shri Y. P. S. Verma, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Vinod Kumar, aged 27 years s/o Shri Sukh Dev Sharma, r/o Village Lathwan, P. O. Ladraur, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).
2. Parmila Devi, aged 22 years d/o Shri Devi Dutt, r/o Village and P. O. Ghandir, Tehsil Jhandutta, District Bilaspur (H. P.)

.. Applicants.

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act 01(49 of 2001).

Shri Vinod Kumar, aged 27 years s/o Shri Sukh Dev Sharma, r/o Village Lathwan, P. O. Ladraur, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) and Parmila Devi, aged 22 years d/o Shri Devi Dutt, r/o Village and P. O. Ghandir, Tehsil Jhandutta, District Bilaspur (H. P.) have filed an application alongwith affidavits in this Court U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment) Act 01 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage ceremony on 5-4-2011 at Laxmi Narayan Temple Bilaspur, Tehsil and District Bilaspur (H.P.) as per Hindu rites and customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 28-10-2011. After that no objection will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 1-10-2011 under my hand and seal of the court.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Shri Y. P. S. Verma, HAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Gurdev Chand, aged 70 years s/o Shri Nihala Ram, r/o Village and P. O. Jahu, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).
2. Nirmala Devi, aged 60 years w/o Late Shri Bakshi Ram, r/o Village Kot Masandan, P. O. Bhareri, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act 01(49 of 2001).

Shri Gurdev Chand, aged 70 years s/o Shri Nihala Ram, r/o Village and P. O. Jahu, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) and Nirmala Devi, aged 60 years w/o Late Shri Bakshi Ram, r/o Village Kot Masandan, P. O. Bhareri, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H. P.) have filed an application alongwith affidavits in this Court U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment) Act 01 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage ceremony on 15-6-2011 at Santoshi Mata Mandir Ladraur, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) as per Hindu rites and customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 31-10-2011. After that no objection will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 1-10-2011 under my hand and seal of the court.

Seal.

Y. P. S. VERMA,
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur (H. P.).

ब अदालत श्री रोशन लाल नेगी, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप तहसील हंगरंग, जिला किन्नौर,
हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० 6 / 2010

तारीख रजुआ : 3-10-2010

श्री लोबजग जम्बल पुत्र श्री रिगजिन दोर्जे, निवासी शलखर

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी व नकल जमाबन्दी इस आशय से गुजारा है कि उसके पिता का नाम महाल चुलिंग के राजस्व अभिलेख में रिगजिन दर्जे डण्डुल पुत्र

करफी सही नाम इन्द्राज कागजात माल है मगर महाल शलखर के राजस्व अभिलेख में केवल रिगजिन दर्जे दर्ज है जबकि पूरा नाम रिगजिन दर्जे डण्डुल दर्ज होना चाहिए था। जिसकी दुरुस्ती मुताबिक राजस्व अभिलेख उप-महाल चुलिंग के अनुसार दुरुस्त की जाए।

इस सम्बन्ध में हर खास व आम जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 28-10-2011 अथवा इससे पूर्व आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजर न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 27-9-2011 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

रोशन लाल नेगी,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
हंगरंग, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।